

Projektname: Personalentwicklung Neu

Partnerorganisation: SOS-Kinderdorf

Projektbetreuer: Christian Posch
(Leiter des Fachbereiches Pädagogik)

Arbeitsfeld: Personalentwicklung/Human Resources

Aufgabenstellung:

SOS Kinderdorf ist eine NON Profitorganisation, die in den letzten Jahren sehr stark mit den Aufgaben gewachsen ist. Viele Strukturen und Handlungsanleitungen gehen auf historische Entwicklungen zurück und nicht auf konzeptive Managementüberlegungen. So gibt es zum gegebenen Zeitpunkt kein Personalentwicklungskonzept. Die Bereiche Training, Personalauswahl, MitarbeiterInnenförderung und Begleitung wurden bislang case by case organisiert, die Erfahrungen von einzelnen Fachbereichen angefragt und genutzt. Es besteht der Wunsch den Bereich der Personalentwicklung aktiv zu überdenken und konzeptiv zu gestalten. Ziel ist die Entwicklung eines Personalentwicklungskonzepts, dass alle wichtigen Bereiche (Personalauswahl, Training, MitarbeiterInnenförderung,...) umfasst und die bestehende Erfahrungen der Fachbereiche nutzt.

Die konkrete Aufgabenstellung lautet:

Ehrliche Bestandsaufnahme, Erstellung von Grundlagenkonzepten zur Sicherung der Personalqualität, Vergleich mit ähnlichen NGO´s (wie Caritas), + Begleitung/Beratung bei der Umsetzung

Zeitraumen: 4 Monate (+ 2 Monate als Ansprechpartner) - Teilzeitprojekt
Start Februar 2006

Dienstort: Wien bzw. Innsbruck

Qualifikationsanforderungen: Berufserfahrung Personalmanagement
Persönliche Erfahrung mit
Personalentwicklungskonzepten oder
Coaching
Offenheit und soziales Interesse.

Sonstige Informationen:

Es gibt zwei Personen aus der Abteilung Qualitätsentwicklung (Fachbereich Pädagogik), die den Auftrag haben ein erstes Personalentwicklungskonzept bis 31.12.2005 zu entwickeln.